



СОГЛАСОВАНО
Заместитель Мэра – начальник Департамента
образования Марий Г. Грозного

З. М. Ахматов

2021 г.

МП



УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «СОШ № 34»

Г. Грозного

А. Д. Баудинова

2021 г.

МП

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)

внедрения методологии (Целевой модели) наставничества в МБОУ «СОШ № 34» г. Грозного
на 2021-2022 учебный год (далее – Целевая модель наставничества) *

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общестственности, выпускников, партнеров и т.д.	до 01.12.2021 г.	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Заместитель директора по НМР Джетиева З.С.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общестственности, выпускников, партнеров и т.д.	до 01.12.2021 г.	Сформирована база наставников	наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой	Заместитель директора по НМР Джетиева З.С.

			<p>Целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)</p>	
<p>Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества</p>	<p>до 15.12.2021 г.</p>	<p>Сформирован перечень партнерских организаций</p>	<p>2 % организаций, предприятий приняли участие в реализации</p>	<p>Заместитель директора по НМР Джетиева З.С.</p>
<p>Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества</p>	<p>до 15.12.2021 г.</p>	<p>Соглашения с организациями-партнерами</p>	<p>Целевой модели наставничества, предоставив наставников</p>	<p>Директор Баудинова А.Д.</p>
<p>Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</p>	<p>до 15.12.2021 г.</p>	<p>Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации</p>		<p>Заместитель директора по НМР Джетиева З.С.</p>
<p>Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)</p>	<p>до 01.12.2021 г.</p>	<p>Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет предпочтительного наставника и наставляемого</p>		<p>Заместитель директора по НМР Джетиева З.С.</p>

Формирование наставнических пар или групп	до 05.12.2021 г.	Сформированы наставнические пары или группы	Заместитель директора по НМР Джемиева З.С., Классные руководители
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	до 05.12.2021 г.	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Заместитель директора по НМР Джемиева З.С.
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	в течение учебного года	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Директор Баудинова А.Д. Заместитель директора по НМР Джемиева З.С.
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	до 05.12.2021 г.	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой пары/группы наставнической пары/группы	Заместитель директора по НМР Джемиева З.С.
Утверждение индивидуальных планов	до 05.12.2021 г.	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор Баудинова А.Д.
Реализация индивидуальных планов	в течение учебного года	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%,	Заместитель директора по НМР Джемиева З.С.

<p>Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»</p>	<p>май 2021 г.</p>	<p>участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества</p> <p>Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников</p>	<p>Заместитель директора по НМР Джемиева З.С.</p>
--	--------------------	---	---

Программно-методическое сопровождение деятельности

<p>Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической группы</p>	<p>до 05.12.2021 г.</p>	<p>Программные, методические и дидактические материалы</p>	<p>Заместитель директора по НМР Джемиева З.С.</p>
<p>Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)</p>	<p>до 01.12.2021 г.</p>	<p>Приказ директора</p>	<p>Директор Баудинова А.Д.</p>
<p>Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей направляемого и ресурсов</p>	<p>до 15.01.2022 г.</p>	<p>Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары</p>	<p>Заместитель директора по НМР Джемиева З.С.</p>

наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества			
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационно-кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 01.12.2021 г.	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательно-организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Заместитель директора по НМР Джетиева З.С.
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	до 06.12.2021 г.	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Заместитель директора по НМР Джетиева З.С.
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	до 06.12.2021 г.	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учеты изменений	Заместитель директора по НМР Джетиева З.С.

Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	до 06.12.2021 г.	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Заместитель директора по НМР Джетиева З.С.
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в МНЦ	до 06.12.2021 г.	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в МНЦ	Заместитель директора по НМР Джетиева З.С.

Информационное сопровождение деятельности

Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	в течение учебного года	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Заместитель директора по НМР Джетиева З.С.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 04.12.2021 г.	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Заместитель директора по НМР Джетиева З.С.
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 01.12.2021 г.	Не менее 2 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 40 % представителей родительской общестственности	Заместитель директора по НМР Джетиева З.С.

Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	в течение учебного года	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Директор Баудинова А.Д.
Анализ реализации Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	До 01.06.2022 г.	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Заместитель директора по НМР Джетиева З.С.
Разработка дорожной карты на 2022 -2023 учебный год	август 2022 г.	Разработана дорожная карта Целевой модели на 2022-2023 учебный год	Директор Баудинова А.Д., Заместитель директора по НМР Джетиева З.С.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	в течение учебного года	Не менее 3 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Директор Баудинова А.Д., Заместитель директора по НМР Джетиева З.С.